

Шүгэл үлээх системийн
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ТАЙЛАН

2025 оны 07 сар



Агуулга

- Шүгэл үлээх системийн тайлан
- Сургалт, идэвхжүүлэлт

Шүгэл үлээх системийн тайлан



2025 оны 01-06 сарын хугацаанд Шүгэл үлээх сувгаар ирсэн мэдээллийг эх сурвалж болон зөрчлийн төрөл, шийдвэрлэгдсэн байдлаар ангилбал

	Төрөл	Тоо	Хэрхэн шийдвэрлэсэн
Шүгэл үлээх сувгаар 27; Утсаар-7; Бусад сувгаар-5	Харилцааны зөрчил	14	12-Холбогдох газар, нэгж болон ажилтанд зөвлөмж хүргүүлсэн
			2-Баримт материал цуглуулах, нэмэлт тодруулга авахаар хүлээгдэж байна
	Санал хүсэлт	10	Холбогдох газар нэгжтэй хамтран шийдвэрлэв
	Ажлын байрны дарамт, хавчлагатай холбоотой зөрчил	8	7-Холбогдох газар нэгжид зөвлөмж, үүрэг даалгавар хүргүүлж шийдвэрлэв
			1-Нотлогдоогүй эсвэл нотлох боломжгүй тул хүлээн авч шийдвэрлэхээс татгалзсан
	Хөдөлмөрийн харилцаатай холбоотой зөрчил	3	Холбогдох газар, нэгж болон ажилтанд зөвлөмж хүргүүлсэн
	Эрүүл мэнд, аюулгүй байдалтай холбоотой зөрчил	1	Эрсдэлийг хааж шийдвэрлэсэн
	Бусад	1	Холбогдох газар, нэгж болон ажилтанд зөвлөмж хүргүүлсэн
	Дотоод дүрэм, журам зөрчсөн зөрчил	1	Холбогдох газар, нэгжид мэдээлэл дамжуулж шийдвэрлэсэн
	Мөнгө санхүү, бараа материал болон бусад хөрөнгийн зүй бус ашиглалттай холбоотой зөрчил	1	Холбогдох газар, нэгжид үүрэг даалгавар хүргэж шийдвэрлэв
	Нийт	39	

Шүгэл үлээх системийн тайлан



2025 оны 01-06 сарын хугацаанд Шүгэл үлээх сувгаар ирсэн мэдээллийг эх сурвалж болон зөрчлийн төрөл, шийдвэрлэлтийн төлөв, хариуцах нэгжээр ангилбал:

	Зөрчлийн төрөл	Мэдээллийн төлөв				Хариуцах газар		
		Шийдвэрлэсэн	Хүлээгдэж байгаа	Буцаасан	Нийт	Нэр дэвшүүлэх хороо	Ёс зүйн хороо	Комплайнсын газар
Шүгэл үлээх сувгаар 27; Утсаар-7; Бусад сувгаар-5	Харилцааны зөрчил	12	2		14	2	10	2
	Санал хүсэлт	8		2	10	2	3	5
	Ажлын байрны дарамт, хавчлагатай холбоотой зөрчил	7		1	8	3	2	3
	Хөдөлмөрийн харилцаатай холбоотой зөрчил	3			3	1	2	
	Эрүүл мэнд, аюулгүй байдалтай холбоотой зөрчил	1			1			1
	Бусад	1			1		1	
	Дотоод дүрэм, журам зөрчсөн зөрчил	1			1			1
	Мөнгө санхүү, бараа материал болон бусад хөрөнгийн зүй бус ашиглалттай холбоотой зөрчил	1			1	1		
Нийт		34	2	3	39	9	18	12

Шийдвэрлэсэн байдал		Too
НДХ-ны зөвлөмж, ажил сайжруулах үүрэг даалгавар		3
Ёс зүйн хорооны	Зөвлөмж	14
	Шийдвэр	2
Комплайнсын газрын	Зөвлөмж	3
Нийт		22

Мэдлэг, ойлголт

Ажлын байран дах ёс зүйтэй харилцааны ач холбогдол, зөрчил мэдээлэх соёлын талаарх ойлголтыг нэмэгдүүлж ажлын байрны зөв дадлыг бэхжүүлэх зорилго бүхий “Ажлын байрны ёс зүй ба Шүгэл үлээх зөв соёл” сэдэвт сургалтыг 947 хүн цаг буюу нийт ажилтны 65% -ийг хамруулан оров.

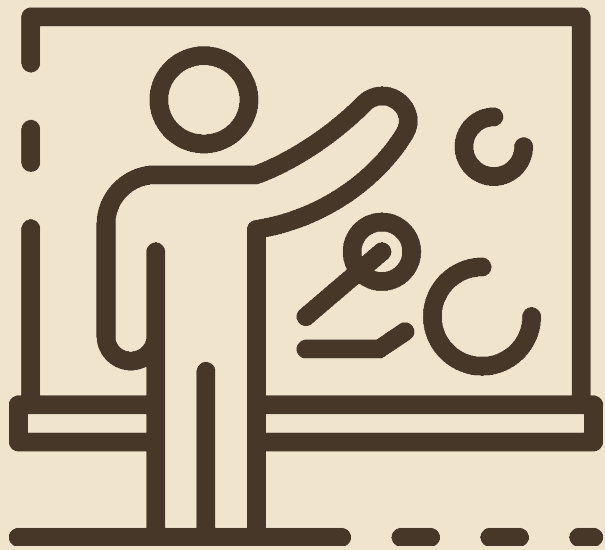


Сургалт

“Корпорейт Комплаенс Менежмент” ХХК-аас авсан зөвлөх үйлчилгээний хүрээнд 1 удаагийн “Ажлын байрны ёс зүй” сургалт авав.

Хамрах хүрээ:

Албаны дарга болон
ахлах ажилтнууд



Сургалтад хамрагдсан
ажилтны тоо: **34**



АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАНД БАЯРЛАЛАА.